



## Gebruiksvoorwaarden

Deze gebruiksvoorwaarden bepalen de voorwaarden voor de toegang tot en het gebruik van Verlofdagen.nl en diensten die worden aangeboden door EPOS BV, KvK-nummer 08140994 te Enschede, hierna genaamd: Verlofdagen.nl. Deze gebruiksvoorwaarden maken tevens onderdeel uit van het contract met EPOS BV.

### Artikel 1. Definities

In deze Gebruiksvoorwaarden hebben de volgende termen de daaropvolgende betekenis:

- *EPOS BV*: de besloten vennootschap EPOS Enschede BV, gevestigd te Enschede.
- *Opdrachtgever (hierna te noemen OG)*: iedere natuurlijke persoon of rechtspersoon die met EPOS BV in contact treedt over de totstandkoming van een overeenkomst;
- *Overeenkomst*: iedere overeenkomst die tussen EPOS BV en OG tot stand komt, elke wijziging daarvan of aanvulling daarop, alsmede alle handelingen ter voorbereiding en ter uitvoering van die overeenkomst;
- *Verlofdagen.nl*: een online applicatie die door EPOS BV wordt beheerd en aan de OG ter beschikking wordt gesteld voor de registratie van verlofdagen van haar personeel.
- *Loginnaam*: een unieke combinatie van tekens, behorend bij OG, waarmee samen met het wachtwoord toegang kan worden verkregen tot Verlofdagen.nl
- *Wachtwoord*: een door EPOS BV ter beschikking gestelde combinatie van tekens, waarmee samen met de loginnaam door OG toegang kan worden verkregen tot Verlofdagen.nl.

### Artikel 2. Intellectueel eigendomsrecht

1. Bij Verlofdagen.nl berusten alle rechten op de inhoud van deze site met de domeinnaam Verlofdagen.nl (inclusief de onderliggende databases, logo's, grafische afbeeldingen, teksten, documenten etc.) bij EPOS BV, voor zover deze rechten niet berusten bij derden (instanties die op de één of andere wijze bij de uitvoering van een regeling betrokken zijn) van wie materiaal (als brochures, aanvraagformulieren, wetteksten etc.) beschikbaar is gesteld op Verlofdagen.nl.
2. De gebruiker erkent de (intellectuele) eigendomsrechten van Verlofdagen.nl en hierboven genoemde derden, op de inhoud van Verlofdagen.nl (inclusief te downloaden teksten, documenten en softwareprogramma's), zowel in haar geheel, als gedeelten daaruit, dan wel vervat in alle aantoonbaar daarop gebaseerde en/of daaraan ontleende informatie, ongeacht of zodanige daarop gebaseerde en/of ontleende informatie (mede) het product is van een bewerking, veredeling of prestatie door een ander dan Verlofdagen.nl c.q. derden.
3. Het is de gebruiker niet toegestaan om informatie verkregen uit Verlofdagen.nl openbaar te maken, te vereenvoudigen of te verkopen in welke vorm dan ook, daaronder begrepen het al dan niet na bewerking te integreren in netwerken of op meerdere beeldschermen te doen verschijnen of anderszins openbaar te maken.



**Artikel 3. Gebruik van organisatiegegevens door Verlofdagen.nl**

1. Verlofdagen.nl zal de organisatiegegevens niet beschikbaar stellen voor direct-marketing of andersoortige activiteiten anders dan voor eigen doeleinden. Dit betreft Naam, adres, woonplaatsgegevens en namen van contractpersonen van de bij verlofdagen.nl deelnemende organisaties, inclusief telefoon, fax en e-mail gegevens.

**Artikel 4. Registratie gegevens in Verlofdagen.nl**

1. Werknemers kunnen in Verlofdagen.nl op inactief worden gezet of worden verwijderd. Gegevens van werknemers die zijn verwijderd zijn na verwijdering niet meer reproduceerbaar op overzichtslijsten van voorgaande jaren

**Artikel 5. Toegang tot Verlofdagen.nl**

1. Middels een e-mail zal EPOS BV aan OG het wachtwoord en de loginnaam mededelen. Na ontvangst van het wachtwoord en de loginnaam is Verlofdagen.nl aan OG ter beschikking gesteld.
2. Naast het wachtwoord en de loginnaam zullen bij de e-mail aan OG tevens het contract met bijbehorende prijstabel, de gebruiksvoorwaarden van Verlofdagen.nl en de algemene voorwaarden van EPOS BV worden toegezonden.
3. OG staat in voor het gebruik en beheer van de inloggegevens. Bij verlies of diefstal van de inloggegevens dient OG dit onverwijld aan EPOS BV te melden. OG vrijwaart EPOS BV tegen aanspraken van derden ter zake.
4. Verlofdagen.nl geeft geen enkele garantie en/of verklaring voor een andere website die de gebruiker via Verlofdagen.nl raadpleegt. Het vermelden van links op de website van Verlofdagen.nl betekent niet dat Verlofdagen.nl instemt met of verantwoordelijk is voor de inhoud of het gebruik van een dergelijke website. Daarbij is het aan de gebruiker om voorzorgsmaatregelen te treffen en ervoor te zorgen dat de door gebruiker geselecteerde informatie vrij is van virussen etc.

**Artikel 6. Aansprakelijkheid**

1. De verwerking van de gegevens binnen Verlofdagen.nl en de totstandkoming van Verlofdagen.nl wordt naar beste weten en met de grootste zorg uitgevoerd.
2. Verlofdagen.nl kan echter niet instaan voor de juistheid en de volledigheid van de informatie die op Verlofdagen.nl wordt weergegeven en is dan ook, behoudens opzet of grove schuld van Verlofdagen.nl c.q. de genoemde derden, niet aansprakelijk voor schade die is ontstaan als gevolg van onjuistheid, onvolledigheid of onrechtmatigheid van de inhoud van de via Verlofdagen.nl aangeboden informatie.
3. Informatie die van essentieel belang is voor de gebruiker, dient altijd door de gebruiker op juistheid te worden gecontroleerd.
4. Verlofdagen.nl en de met haar verbonden bedrijven of werknemers zijn in geen geval aansprakelijk voor bedrijfsschade, beroepsschade, bijzondere schade, vermogensschade, indirecte schade, aanvullende schade en overige schade van welke aard dan ook (waaronder inbegrepen, maar niet beperkt tot, aansprakelijkheid voor verlies van het gebruik van gegevens, of voor winstderving), ongeacht de vorm die de eventueel tegen Verlofdagen.nl te ondernemen stappen ook mogen hebben.

5. Verlofdagen.nl aanvaardt geen aansprakelijkheid voor directe of indirecte schade ontstaan uit verbintenissen aangegaan naar aanleiding van op Verlofdagen.nl geplaatste informatie.

#### **Artikel 7. Onderhoud en storing**

1. EPOS BV zal alles doen wat in haar macht ligt om te voorkomen dat als gevolg van een storing Verlofdagen.nl niet toegankelijk c.q. beschikbaar is voor de gebruiker. Verlofdagen.nl biedt geen garantie voor een ononderbroken toegang tot Verlofdagen.nl zonder vertraging, storingen, fouten en virussen. De informatie wordt daarom in feitelijke staat verschaft, zonder enigerlei garanties, hetzij, uitdrukkelijk, hetzij impliciet, waaronder mede begrepen nauwkeurigheid, snelheid en volledigheid. Daar waar sprake is van aantoonbare overmacht neemt EPOS BV verantwoordelijkheid voor de bereikbaarheid van Verlofdagen.nl door deze zo snel mogelijk weer beschikbaar te stellen met de meest actuele data en versie tot uiterlijk 48 uur na melding door OG.
2. Door het maken van back-ups, snapshots, technisch onderhoud etc. is het mogelijk dat (een deel van) Verlofdagen.nl op bepaalde tijden niet te benaderen is. Hiervan zal vooraf melding worden gemaakt.
3. De informatie, de opbouw van zoekstructuren en de indelingen van de site Verlofdagen.nl kunnen zonder voorafgaande mededeling of verplichting worden gewijzigd.

#### **Artikel 8. Wijziging in de gebruiksvoorwaarden**

1. Een wijziging van de gebruiksvoorwaarden zal vooraf, doch uiterlijk 48 uur voor de wijziging, worden aangekondigd aan OG. OG is gerechtigd om de voorwaarden te verwerpen wanneer dit gevolgen heeft voor de resultaten van Verlofdagen.nl en deze wijzigingen niet gebaseerd zijn op wetswijzigingen die een aanpassing van de gebruiksvoorwaarden noodzakelijk maken.
2. Wijzigingen in de gebruiksvoorwaarden zullen via de website [www.verlofdagen.nl](http://www.verlofdagen.nl) kenbaar gemaakt worden.
3. De gebruiker verbindt zich ertoe regelmatig kennis te nemen van de gebruiksvoorwaarden en de daarin opgenomen wijzigingen. Gebruik van de site veronderstelt de kennisname van de actuele gebruiksvoorwaarden.

#### **Artikel 9. Vragen en/of opmerkingen**

Voor vragen en/of opmerkingen kunt u telefonisch (053-432 59 20) of per e-mail ([info@verlofdagen.nl](mailto:info@verlofdagen.nl)) contact met ons opnemen.